

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер В85/3-2023-ВГД
« 16 » июня 20 23 г.
номер в журнале регистрации 125
Ответственный за регистрацию
Ильинский И.С.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору
муниципального учреждения
дополнительного образования
«Центра детского творчества
Кировского района Волгограда»
на 2019-2022 гг.

Утверждено
общим собранием
работников МОУ ЦДТ
Кировского района
Протокол № 4
от 30.05.2023 г.

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества Кировского района Волгограда» в лице директора Ежовой Ирины Ивановны, с одной стороны и работники учреждения в лице своего представителя Калитвенцевой Оксаны Викторовны, с другой стороны, в связи с обнаружившимися пробелами регулирования трудового законодательства в Коллективном договоре, решили внести в него следующие изменения

1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» абзац 3 в пункте 3.15 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для учащихся в отдельных группах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников. За периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов».

2. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» абзац 1 в пункте 3.21 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период, работодатели с учетом мнения Профкома утверждают не позднее, чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3. Настоящие изменения в Коллективный договор носят ретроактивный характер и распространяют свое действие на трудовые отношения между работодателем и работником с момента их возникновения.

4. Настоящие изменения в Коллективный договор составлены в трех экземплярах, по одному для каждой стороны и один для соответствующего органа по труду.

от Работодателя
директор муниципального
учреждения дополнительного
образования «Центра детского
творчества Кировского района
Волгограда»

И. И. Ежова
30.05.2023 г.



от Работников
Председатель ППО работников
муниципального учреждения
дополнительного образования «Центра
детского творчества Кировского района
Волгограда»

О. В. Калитвенцева

